

NIEUWSBRIEF NOVEMBER 2025

MINIMUMLONEN JANUARI 2026

Per januari gaan de minimum bruto uurlonen met gemiddeld 2,16% omhoog. De bedragen zijn als volgt:

21 jaar en ouder € 14,71
20 jaar € 11,77
19 jaar € 8,83
18 jaar € 7,36
17 jaar € 5,81
16 jaar € 5,07
15 jaar € 4,41

CAO VERHOGINGEN EN LONEN PER JANUARI 2026

Ook komende tijd zijn er weer cao verhogingen te verwachten waardoor het nettoloon van je werknemer wijzigt. Per januari 2026 veranderen de nettolonen altijd omdat er weer aanpassingen zijn geweest in de belastingtabellen/werkgeverspremies/pensioenberekeningen (deze laatste indien van toepassing).

Kijk dus altijd op de loonstrook of de betaallijst voor het juiste te betalen bedrag.

RI&E – RISICO INVENTARISATIE EN -EVALUATIE VERPLICHT

We hebben het al vaker aangegeven, als werkgever ben je verplicht een RI&E uit te voeren wanneer de totale uren die je werknemers werken boven de 40 uur per week uitkomt. Bij minder dan 40 uur kun je gebruik maken van een gezondheidschecklist als vervanger voor de RI&E.

De RI&E kun je zelf doen als je minder dan 25 werknemers in dienst hebt. Heb je meer werknemers in dienst dan moet je het laten doen door een gecertificeerde instantie. Op <https://www.rie.nl/> vind je alle informatie, ook of je de RI&E moet laten checken door een arbodienst of niet.

WERKNEMER IN DIENST NEMEN

Neem je een nieuwe werknemer in dienst? Dan willen we graag de volgende documenten ontvangen:

- Loonbelastingverklaring;
- Paspoort of ID kaart voor- en achterkant (bij een paspoort ook de pagina met BSN);
- Geen rijbewijs;
- Gegevens omtrent het contract; uren per week, afgesproken salaris, duur contract, etc.

Het gebeurt vaak dat de gegevens niet compleet zijn en/of niet volledig ingevuld zijn waardoor er vertraging ontstaat als er een contract moet worden opgesteld en/of de loonstrook gemaakt moet worden.

WERKKOSTENREGELING

Een werkgever mag elk jaar een bepaald percentage van de totale fiscale loonsom onbelast vergoeden aan werknemers met een maximum van € 2.400 per werknemer.

Dit wordt de vrije ruimte van de werkkostenregeling genoemd. Voor 2025 geldt een percentage van 2% over het fiscale loon tot € 400.000. Hierboven geldt een percentage van 1,18%.

Heb je bijvoorbeeld werknemers die totaal € 100.000 verdienen (de loonsom van het bedrijf) dan mag je netto € 2.000 onder je werknemers verdelen. Kerstpakketten vallen hier ook onder, dus hou hier rekening mee.

In december worden vaak bonussen uitgekeerd, deze mogen tot € 2.400 netto uitgekeerd worden. Maar kijk goed of je gedurende het jaar al iets via de werkkostenregeling gegeven hebt. Ook Dga's kunnen profiteren van deze regeling.

Denk er wel om, het fiscale loon moet natuurlijk wel toereikend zijn. Vraag je vrije ruimte bij ons op zodat je weet wat er te besteden is.

GEEF VÓÓR 12 DECEMBER DE KERSTPAKKETTEN ETC DOOR VOOR EEN TIJDIGE VERWERKING

MEDEDELING WERKHERVATTINGSKAS 2026 BELASTINGDIENST

In november of uiterlijk december valt de blauwe envelop van de Belastingdienst met de Mededeling Whk weer in de brievenbus met de premiepercentages voor 2026.

Graag zien we hier een kopie van per mail, WhatsApp of Signal.

LOONKOSTENVOORDEEL (LKV) OP DE SCHOP VANAF 2026

Vanaf 2026 wordt het loonkostenvoordeel (subsidie op de loonkosten) voor het in dienst nemen van een oudere werknemer (56+) afgeschaft. Bestaande situaties worden afgebouwd. Een doelgroepverklaring is ook niet meer nodig indien je een werknemer in dienst neemt die valt onder de LKV banenafpraak (arbeidsgehandicapte, wajongere, etc). Ook de duur van het LKV vervalt, deze was 3 jaar maar geldt vanaf 2026 voor de periode dat een werknemer in dienst is. Je ontvangt dus voor de gehele diensttijd het loonkostenvoordeel.

Bestaande dienstverbanden vallen nog onder de oude regels.

Overweeg je een werknemer in dienst te nemen die valt onder de LKV banenafpraak vraag dan naar de mogelijkheden. Vaak kunnen we je even op weg helpen in de wirwar van instanties.

JAAROPGAVEN EN JAARWERK 2025

Uiterlijk eind januari 2026 staan de jaaropgaven weer klaar voor de werknemers en het jaarwerk voor de werkgevers.

ANNET ALBERTS – AA-LONEN

MARGRIET NIENHUIS EN EVELIEN DAGELET - LOONWIJS VOF

PS Wij hebben deze nieuwsbrief met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. AA-Lonen en Loonwijs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor mogelijke onjuistheid of onvolledigheid van de in deze nieuwsbrief verstrekte informatie.